



ÄLVSJÖ AIK FF

DISCIPLINÄRENDEN OCH MISSFÖRHÅLLANDEN



ÄLVSJÖ AIK
FOTBOLL



ÄLVSJÖ AIK FOTBOLL

Älvsjö AIK FF består idag av ca 2000 medlemmar vilket gör klubben till en av Stockholms största. Älvsjö AIK FF består av ca 1650 aktiva fotbollsspelare som tränas av drygt 330 ledare. Vår bas är Älvsjö IP men vår verksamhet bedrivs runt om i Älvsjöområdet. Verksamheten sträcker sig från de allra minsta knattspelarna till seniorspelare. Alla som är aktiva inom föreningen – styrelse, personal, ledare och spelare – vägleds av vår värdegrund.

Älvsjö AIK FF drivs till allra största del av ideella krafter, där styrelsen och våra ideella ledare består av eldsjälur med ett stort engagemang som driver föreningen framåt. Vår devis "så många spelare som möjligt så länge som möjligt" är kopplad till att vi vill skapa en gemensam fotbollsfilosofi där vi ger alla aktiva förutsättningar att utvecklas till kreativa, modiga och initiativrika spelare som är bra på att lösa situationer på planen. Detta gör vi genom att utveckla en tränings- och tävlingsverksamhet så att den stimulerar en långsiktig idrottslig utveckling.

DET HÄR ÄR VÅRA VÄRDEORD:

GLÄDJE Vår verksamhet ska präglas av glädje. Genom glädje utvecklar vi gemenskap motivation och framtidstro.

GEMENSKAP Med omtanke och respekt för varandra skapar vi tillsammans en positiv, inkluderande och trygg miljö.

UTVECKLING Individerna är i fokus och ges möjlighet till att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar och sin egen takt.

SOM BYGGER PÅ:

- Glädje och gemenskap präglar samspelet med förening, ledare, vårdnadshavare, motståndare, domare, våra samarbetspartners och andra föreningar.
- Vi värdesätter alla människors olikhet och lika värde.
- Jämställdhet mellan könen.
- Rent spel där vi arbetar mot fusk, doping, mobbning, trakasserier och våld såväl på som utanför idrotten.

I Älvsjö AIK tar vi ansvar för alla individer. Våra värderingar ska genomsyra vår personal, våra aktiva, ledare och vårdnadshavare. Genom att coacha, inspirera, uppmuntra och berömma vill vi lära ut allt ifrån sportsligt uppträdande till hur man tar hand om en lagkompis eller umgås i grupp.



VID DISCIPLINÄRENDEN OCH MISSFÖRHÅLLANDEN

Liksom andra fotbollsföreningar händer det att vi i Älvsjö AIK måste hantera disciplinärenden och missförhållanden. Genom att rapportera disciplinärenden och missförhållanden ges Älvsjö AIK kännedom om eventuella problem i verksamheten och en möjlighet att lösa dessa. Om du upptäcker missförhållanden i samband med Älvsjö AIK:s aktiviteter specifikt eller i verksamheten generellt, uppmuntras du att rapportera detta till föreningen. I huvudsak är det följande områden vi i Älvsjö AIK ser extra allvarligt på och som vi uppmuntrar till rapportering; mobbning och kränkningar, diskriminering, rasism samt sexuella trakasserier.

EXEMPEL PÅ MISSFÖRHÅLLANDEN SOM BÖR RAPPORTERAS:

- Om du ser någon som blir, eller om du själv blir, mobbad, kränkt, diskriminerad, trakasserad, sexuellt trakasserad eller utsatt för rasism.
- När en ledare/vårdnadshavare/spelare/funktionär/anställd uppträder illa och inte följer föreningens mål och riktlinjer.
- När en ledare/ funktionär/anställd missbrukar den beroendeställning som spelare kan uppfattas ha gentemot denna i sin roll i klubben.
- Andra missförhållanden.

Vem kan rapportera och vem/vilka omfattas?

Dessa riktlinjer har som syfte att användas av personer som finns i eller som kommer i kontakt med Älvsjö AIK:s verksamhet. Älvsjö AIK:s olika styrdokument (gällande och framtida) som ger vägledning exempelvis värdegrundsdokument har till syfte att reglera vad som förväntas av olika intressenter i och kring Älvsjö AIK:s verksamhet. Anmälan/rapport bör i första hand gälla personer som är direkt involverade i Älvsjö AIK:s löpande verksamhet ledare, vårdnadshavare till spelare samt personer som innehar anställning eller ledande ställning inom föreningen.



Vad kan vara användbart i en anmälan/rapport?

1. En beskrivning av vad det är som har hänt/pågår.
2. Information om när och var det hände/sker.
3. En beskrivning av vem eller vilka som var/är inblandade.
4. Bifoga gärna bilder, sms eller annat som kan vara av värde för att hantera uppkommen situation.

Vem rapporterar jag till och vem tar emot anmälan/rapport?

I första hand ska du rapportera om missförhållanden eller disciplinären den till närmaste tränare/ledare och i andra hand till anställd på fotbollskontoret. Om du av någon anledning inte kan eller inte känner dig bekväm med att rapportera till tränare/ledare/fotbollskontoret (t ex om närstående person eller upplevd intressekonflikt), eller inte fått någon reaktion på tidigare gjorda anmälningar/rapporteringar, ska du i stället rapportera ditt ärende till klubbchef eller styrelseordförande.

Kan jag vara anonym?

Du kan självklart vara anonym i din anmälan/rapport, men det underlättar om du anger vem du är. Det går att använda en anonym mejladress, ringa anonymt, eller kontakta Älvsjö AIK genom ombud, om du vill ge information om fallet men inte vill ange ditt namn. Det försvårar fortsatt hantering men det är möjligt att agera anonymt.

Vad händer när jag rapporterat ett missförhållande?

Om du har valt att inte vara anonym får du alltid en bekräftelse på att ditt ärende har mottagits, antingen direkt bekräftelse genom telefonsamtalet, alternativt via e-post om du själv anmält genom e-post. När en anmälan/rapport har kommit in görs en första bedömning, som kartlägger vad som hänt och om en utredning behövs. Du får sedan en återkoppling, vanligtvis inom fem arbetsdagar, med information om ärendet läggs ner eller om ärendet kommer att utredas.

Hur får den/de som omfattas av anmälan ta del av informationen?

När en anmälan inkommit och någon form av utredning påbörjats ska den/de som omfattas av utredningen få information om detta. Om det på något sätt skulle försvåra för den som anmält ärendet att anmäld person får ta del av utredningen, så kan informationen till anmäld person dröja. Den/de som omfattas av utredningen informeras dock alltid på något sätt innan uppgifterna används till åtgärder som rör hen.



Vad händer efter avslutad utredning?

Efter avslutad utredning inom Älvsjö AIK meddelas berörda personer om utfallet, per telefon, e-post eller genom ett fysiskt möte. Utfallet av uppkommen situation är givetvis avgörande för utfallet. Tänkbara utfall:

- Efter möten/diskussion kan situationen lösas och alla återgå till sina uppdrag utan repressalier.
- Om det som skett anses vara av sådan natur att varning utdelas innebär det att den/de som "anmäls" får en varning vilken vid en framtida disciplin- eller missförhållande ärende direkt kan innebära avstängning från uppdrag.
- Vid allvarliga händelser kan omedelbar avstängning från uppdrag verkställas omgående.

Frågor?

Har du frågor kring rapportering av missförhållanden kan du ställa dem till relevant person på fotbollskontoret.